Terbit *online* pada laman : https://jurnal.cic.ac.id/index.php/jurminsi/

Jurnal Manajemen Sistem Informasi

Vol. 01 No. 01 Februari 2022 | ISSN (Online) XXXX - XXXX

Perancangan Aplikasi Pengelolaan Dan Evaluasi Kinerja Pegawai Paud Ar-Rosyidin Berbasis Web

Linda Norhan[1,*], *Novan Sukmawardani*[b]

[1,2]Universitas Catur Insan Cendekia, Jl. Kesambi No.202 Kota Cirebon, Jawa Barat, Indonesia

INFORMASIARTIKEL

Sejarah Artikel:
Diterima Redaksi: 28 Januari 2022
Revisi Akhir: 22 Februari 2022
Diterbitkan *Online*: 27 Februari 2022

KATA KUNCI

Evaluasi Kinerja, Pegawai, Aplikasi Web, Kriteria Penilaian.

KORESPONDENSI

E-mail: linda.norhan@cic.ac.id*, novansukmawardani181100@gmail.com

A B S T R A K

Paud ar-rosyidin merupakan ruang ekspresi yang dapat membantu proses perkembang anak lebih optimal, tujuan untuk membentuk anak yang berkualitas sebelum memasuki pendidikan dasar, serta mengarungi kehidupan setelah dewasa kelak. Paud ar-rosyidin didirikan pada tahun 2011 yang beralamat Jl. Raya Ciwilor Kecamatan Ciawi Gebang Kabupaten Kuningan Provinsi Jawa Barat. Dalam perancangan sistem informasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai paud ar-rosyidin ini penulis merancang program pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai tersebut menggunakan bahasa pemograman php, css, mysql, javascript kemudian menyusun flowmap dan uml. Dalam pengumpulan data dan perancangan, kemudian dalam proses tersebut untuk menggumpulakan data seperti wawancara dan analisa pada paud ar-rosyidin, kemudian perancagan aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai penulis memberi solusi untuk merancangan desain sebuah aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai dengan user interface yang mudah dan menarik. Sistem informasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai paud ar-rosyidin adalah suatu sarana dapat membantu memproses pengelolaan dan mengevaluasi kinerja sehingga dapat dimudahkan untuk mengelola data dan evaluasi dengan efektif dan efisien. sehingga penulis dapat memberikan saran untuk pengembangan kedepanya supaya aplikasi tersebut dapat diakses secara online, dan ditambahkan fitur absensi, pengelolaan yang luas dan bisa dilihat oleh orang tua wali siswa paud ar-rosyidin.

1. PENDAHULUAN

Paud Ar-Rosyidin merupakan ruang ekspresi yang dapat membantu proses perkembang anak lebih optimal, tujuan untuk membentuk anak yang berkualitas sebelum memasuki pendidikan dasar, serta mengarungi kehidupan setelah dewasa kelak. Paud Ar-Rosyidin didirikan pada tahun 2011 yang beralamat Jl. Raya Ciwilor Kecamatan Ciawi Gebang Kabupaten Kuningan Provinsi Jawa Barat. Pembelajaran Paud Ar-Rosyidin masih merupakan kurikulum operasional yang dijadikan acuan bagi guru untuk mengelola kegiatan bermain untuk mendukung anak dalam proses belajaran. Pembelajaran untuk anak usia dini juga harus dilakukan secara terpadu.

Sampai saat ini Paud Ar-Rosyidin belum memiliki sistem perancangan aplikasi untuk pendataan dan evaluasi kinerja pegawai. Sehingga hal ini dikarenakan proses-proses tersebut masih memerlukan waktu yang lama dan dikerjakan secara manual. Hal ini menyebabkan data, informasi dan kinerja pegawai paud, tidak tersusun dengan baik dan memungkinkan dapat hilang.

Untuk ini penulis mengambil sebuah tema pada penelitian tugas akhir dengan judul " Perancangan Aplikasi Pengelolaan Dan Evaluasi Kinerja Pegawai Paud Ar-Rosyidin ". Dengan adanya pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai ini diharapkan nanntinya dapat membantu proses pengelolaan dan evaluasi kinerja dapat dikontrol dengan baik.

2. METODE

Metodologi Penelitian adalah proses tahapan penelitian yang akan dilakukan, dalam metodologi penelitian terdapat dua bagian utama, yaitu tahapan pengumpulan data dan Tahapan pelaksanaan.

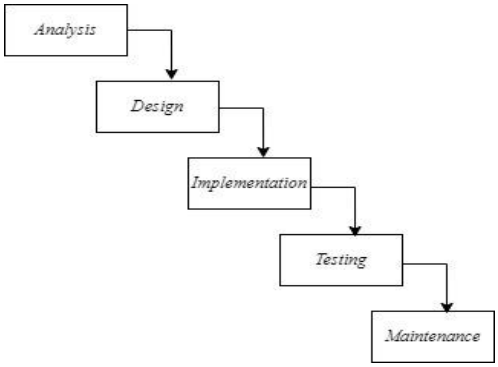
2.1. Tahapan Pengumpulan Data

Dalam rangka mengumpulkan data yang diperlukan untuk menyusun proposal ini peneliti menggunakan berbagai metode yaitu :

1. Observasi adalah metode pengumpulan informasi dengan cara pengamatan atau peninjauan langsung terhadap objek penelitian di Paud Ar-Rosyidin yang melakukan pengolahan data dan diharapkan dapat membantu dalam pengolahan data pegawai dan evaluasi kinerja pegawai.
2. Wawancara merupakan proses tanya jawab secara langsung dengan dua atau beberapa orang untuk memperoleh informasi tentang metode yang dilakukan dalam pengelolaan data pegawai dan evaluasi kinerja pegawai. Dalam hal ini dilakukan wawancara dengan pihak kepala Paud Ar-Rosyidin. Peneliti mewawancarai pihak admin atau orang yang mengelola data pegawai dan evaluasi kinerja pegawai. Penulis menanyakan hal seputar prosedur untuk pendataan dan mengevaluasi kinerja pegawai paud yang bernilai sangat penting, agar setiap tahun dapat dinilai oleh atasannya.
3. Metode Studi Pustaka metode ini untuk lebih mendalami teori maupun praktek yang berkaitan dengan judul yang diambil dengan membaca dan mempelajari dari sumber buku dan media internet untuk membantu analisa sistem yang dilakukan.

2.2. Tahapan Penelitian

Dalam tahapan penelitian sistem ini peneliti menggunakan metode model *waterfall* karena dengan metode tersebut dapat melakukan pendekatan secara sistematis dan berurutan dalam membangun suatu sistem. Proses metode *waterfall* yaitu pada pengerjaan dari suatu sistem dilakukan secara berurutan. Sistem yang dihasilkan akan berkualitas baik, dikarenakan pelaksanaannya secara bertahap sehingga tidak terfokus pada tahapan tertentu.

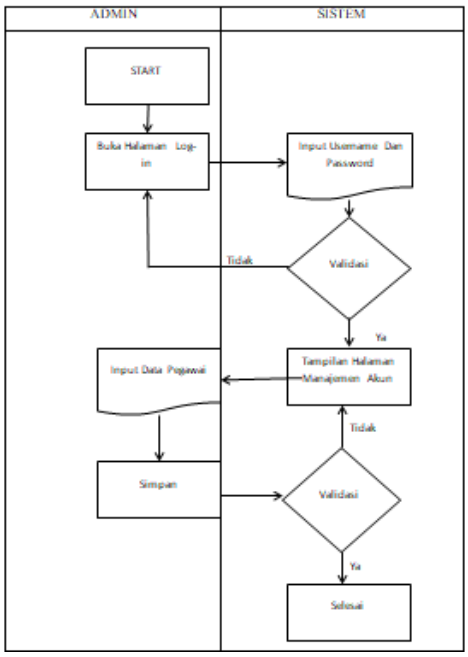


Gambar 1. Metode *Waterfall*

3. PEMBAHASAN

3.1. Diagram Flowmap

Adapun *Flowmap* sistem usulan pada evaluasi kinerja pegawai sebagai berikut :

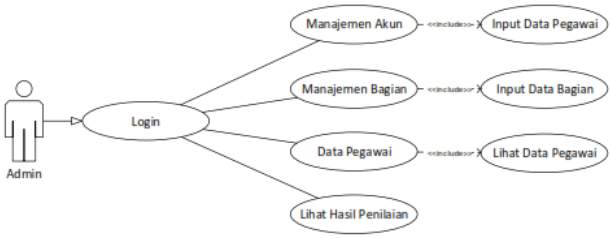


Gambar 2. *Flowmap* Sistem Usulan

Pada *flowmap* sistem usulan admin melakukan proses membuka halaman untuk menginput username dan password setelah berhasil tampilan dari sistem akan menampilkan halaman manajemen akun untuk menginputkan data pegawai lalu disimpan.

3.2. Usecase Diagram

Adapun *Use Case Diagram* perancangan aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai, yang meliputi use case diagram admin dan pegawai sebagai berikut.

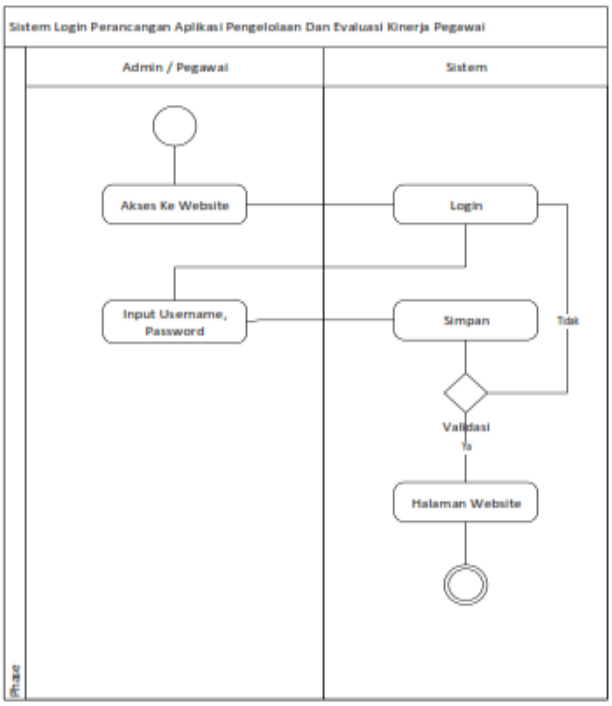


Gambar 3. Use Case DiagramAdmin

Pada *use case diagram* diatas ada 6 terdiri login, manajemen akun, manajemen bagian, data pegawai, lihat hasil penilaian, input data pegawai, input bagian, lihat data pegawai dan mempunyai 1 aktor yaitu admin

3.3. Activity Diagram

Berikut adalah *Activity Diagram* pada evaluasi penilain kinerja pegawai sebagai berikut :

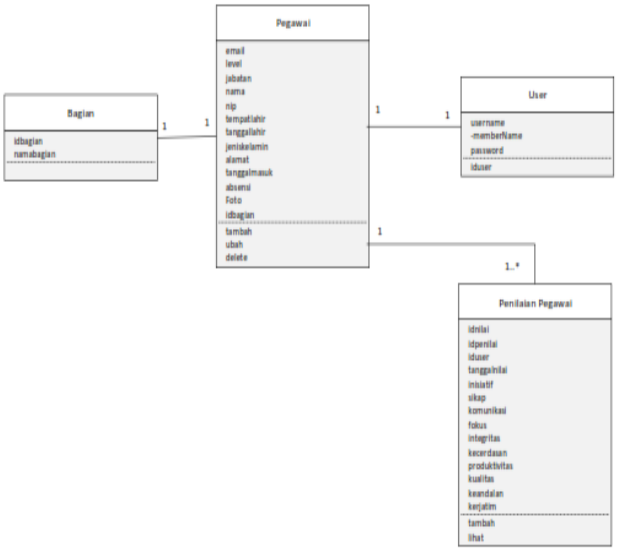


Gambar 4. Activity DiagramAdmin

Pada *activity diagram* proses login, langkah untuk memulai akses ke website dan menampilkan halaman login yang akan mengisi inputan *username* dan *password* setelah itu data akan tersimpan dan akan menampilkan ke halaman website.

3.4. Class Diagram

Berikut adalah *Class Diagram* pada evaluasi penilain kinerja pegawai sebagai berikut :

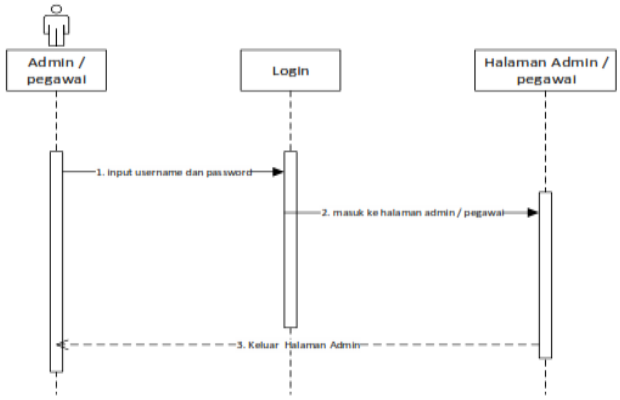


Gambar 5. Class Diagram

Class Diagram memiliki hubungan antaran class dan penjelasan detail tiap-tiap class didalamn mode desain dari suatu sistem, juga memperlihatkan aturan-aturan dan tanggung jawab entitas yang menentukan perilaku sistem class diagram juga menunjukan atribut-atribut dan operasi-operasi dari sebuah classs dan constrait yang berhubungan dengan *object* yang dikoneksikan

3.5. Sequence Diagram

Berikut adalah *Sequence Diagram* proses login admin dan pegawai, proses input data pegawai, proses penilaian pegawai sebagai berikut :



Gambar 6. *Sequence Diagram* Admin

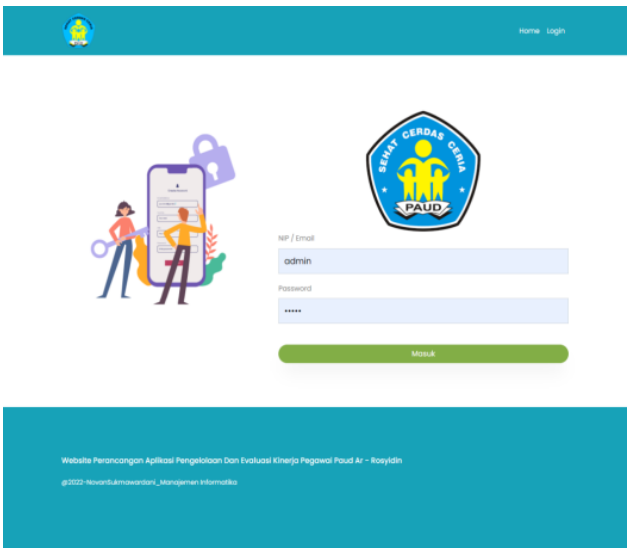
Pada *sequence diagram actor* yaitu admin dan pegawai mengarah login untuk menginputkan username dan password, kemudian mengarah bagian halaman admin dan pegawai seteleah sudah melakukan masuk ke halaman tersebut kemudian selesai dan keluar dari halaman admin.

4. HASIL

Adapun hasil implementasi sistem halaman utama dari aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai sebagai berikut :

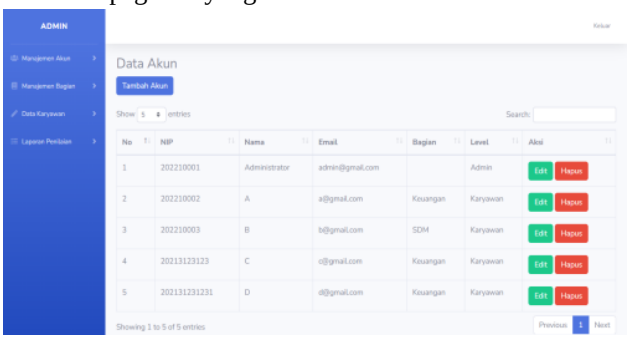
Gambar 7. Tampilan Utama Aplikasi

Halaman login admin maupun Pegawai dari aplikasi pada pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai, terdapat kolom username dan password yang harus diisi untuk login.



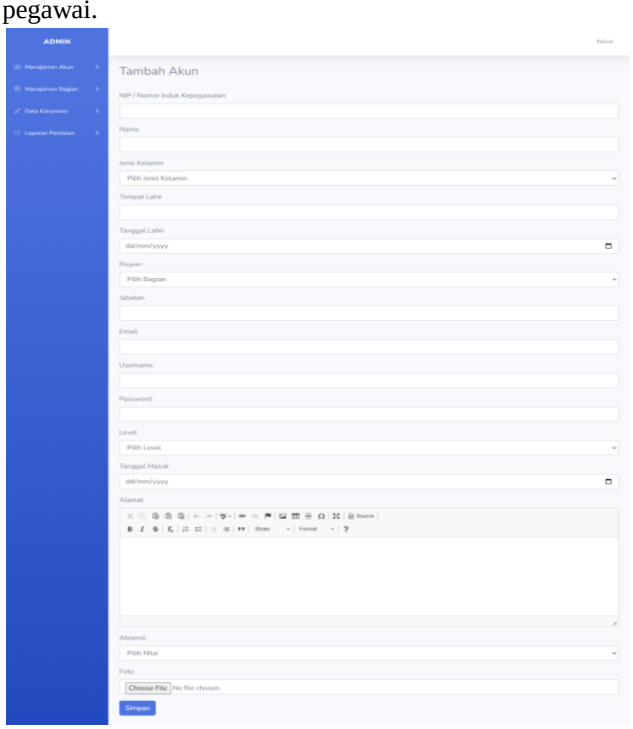
Gambar 8. Tampilan Halaman Login

Halaman Manajemen Akun dari aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai, menampilkan data akun pegawai yang masuk



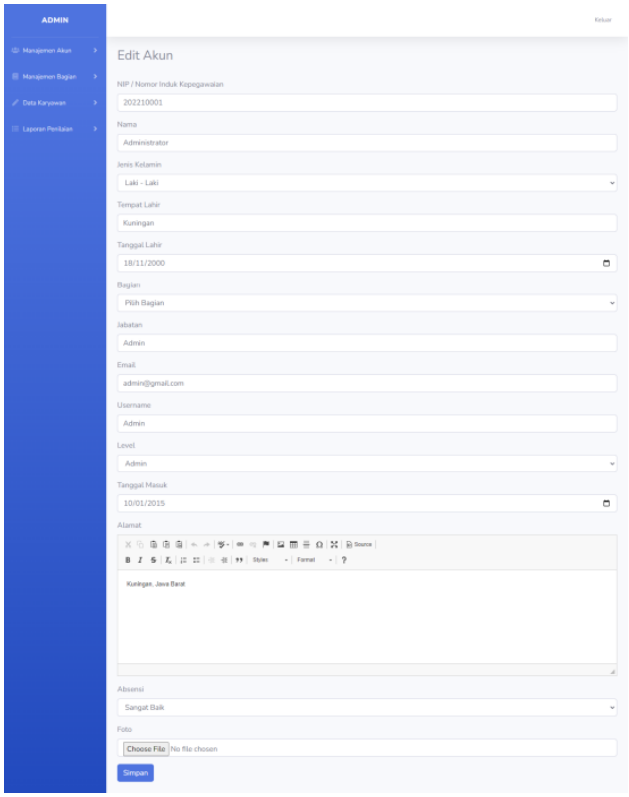
Gambar 9. Tampilan Halaman Manajemen Akun

Halaman Manajemen Akun dari aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai, menampilkan data akun pegawai yang dapat menambahkan akun baru pegawai.



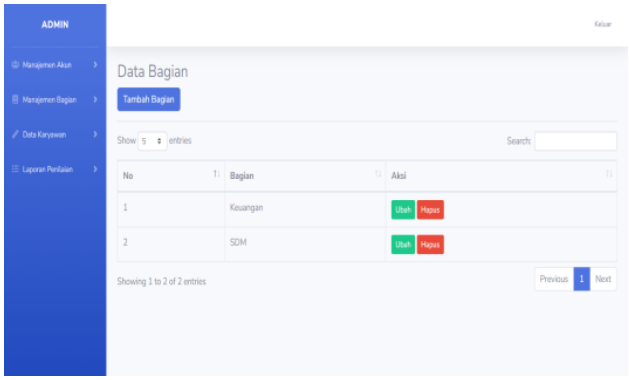
Gambar 10. Tampilan Halaman Manajemen Tambah Akun

Halaman Manajemen Akun dari aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai, menampilkan data akun pegawai yang dapat di edit pegawai.



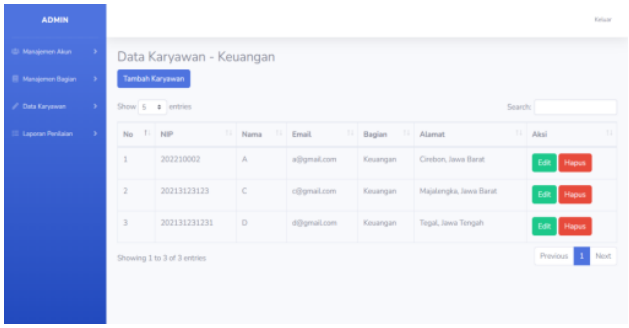
Gambar 11. Tampilan Halaman Manajemen Edit Akun

Halaman Manajemen Bagian dari aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai, menampilkan data Bagian pegawai yang masuk.



Gambar 12. Tampilan Halaman Manajemen Data Bagian

Halaman Manajemen Data Karyawan dari aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai, menampilkan data Karyawan yang masuk.

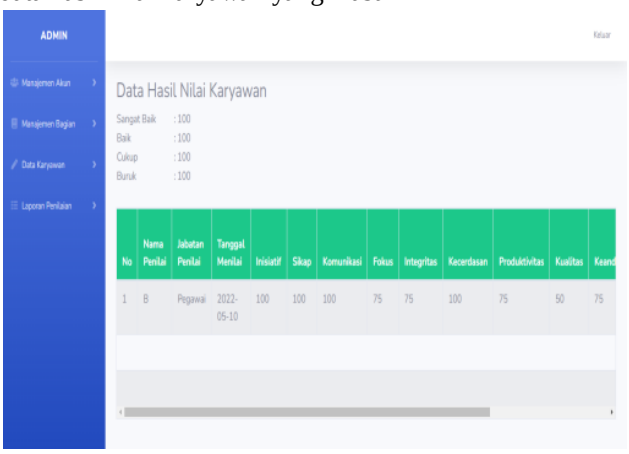


Gambar 13. Tampilan Halaman Manajemen Data Karyawan

Halaman Laporan Penilaian dari aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai, menampilkan data identitas dan nilai karyawan yang masuk

Gambar 13. Tampilan Halaman Penilaian Data Karyawan

Halaman Laporan Penilaian dari aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai, menampilkan data hasil nilai karyawan yang masuk

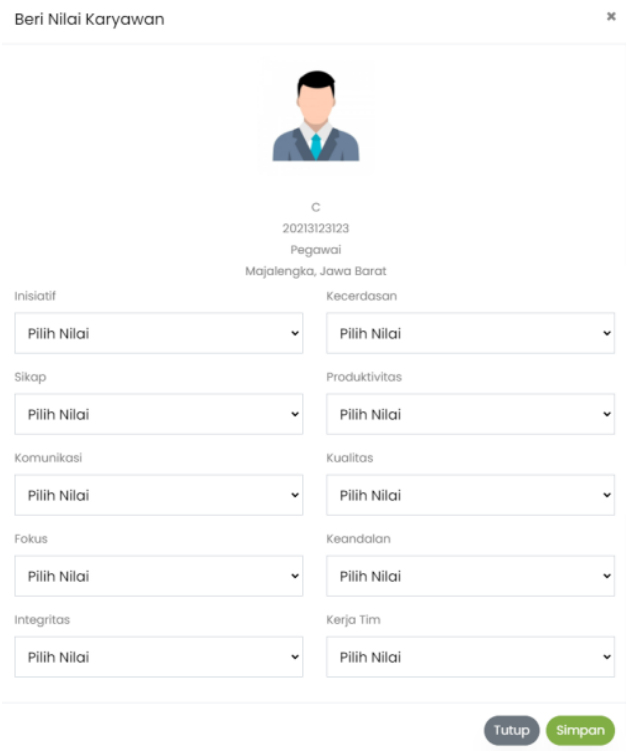


Gambar 14. Tampilan Halaman Lihat Penilaian

Halaman Vote Nilai dari aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai, menampilkan data vote pegawai yang masuk dan dapat vote nilai teman kerjanya

Gambar 15. Tampilan Halaman Vote Nilai

Halaman Vote Nilai (Beri Nilai) dari aplikasi pengelolaan dan evaluasi kinerja pegawai, menampilkan menilai predikat sangat baik, baik, cukup dan kurang.



Gambar 15. Tampilan Halaman Detail Vote Nilai

5. KESIMPULAN

Menurut hasil keseluruhan penelitian yang telah dilakukan, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

a. Telah dihasilkannya alur proses web untuk melakukan penilaian kinerja karyawan.
b. Telah dihasilkannya web yang memiliki tujuan untuk membantu pimpinan untuk mengetahui kinerja karyawan.
c. Telah dihasilkannya perancangan aplikasi berbasis web dengan menggunakan bahasa pemograman HTML, CSS, PHP, MYSQL dan juga menggunakan informasi maupun saran dari pemilik paud.

DAFTAR PUSTAKA

[1] Astuti, D. J. (2017). Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Simpan Pinjam Pada Koperasi Pegawai Negeri Iain Sultan Thaha Saifuddin Jambi. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi Vol 2 No 2*.

[2] Fahlevi, B. P. (2018). Aplikasi Media Interaksi Desa Jenggala Kecamatan Tanjung Lombok Utara Berbasis Android. *E-Proceeding of Applied Science Vol 4 No 1*.

[3] Husain, A. (2018). Analisis Data Lifting Migas Menggunakan Metode C4.5 Pada Asosiasi Daerah Penghasil Migas. *Jurnal String Vol 2 No 3*.

[4] Julianti, R. A. (2018). Perancangan Sistem Informasi Geografis Pemetaan Lokasi Apotek di Wilayah Kota Bogor Berbasis Web. *Jurnal Sisfotek Global Vol 8 No 1*.

[5] Kurnia, I. J. (2018). Perancangan Sistem Informasi E-Marketplace Bank Sampah Berbasis Web. *Semnas teknomeida Online Vol 6 No 1*.

[6] Ladya, I. Y. (2018). Literasi Digital DalamPenggunaan Sistem Informasi Pengendalian Tagihan. *Journal of Digital Education, Communication, and Arts Vol 1 No 1*.

[7] Manurung, A. P. (2017). Perancangan Sistem Kendali Keran Pada Penyaringan Air Sumur Di Sukabirus Menggunakan Mikrokontroler Dan Andorid. *Jurnal e-Proceeding of Engineering Vol 4 No 3*.

[8] Maria, S. (2018). Perancangan aplikasi CRM Reservasi Kamar Berbasis Web Pada Hotel Mariani. *Jurnal IntraTech Vol 2 No1*.

[9] Nurdiansyah, F. S. (2016). Sistem Informasi Geografis Sekolah Kabupaten Cianjur Berbasis Web. *Media Jurnal Informatika Vol 8 No 2*.

[10] Priyanti, N. R. (2016). Penerapan User Acceptance Test Untuk Perancangan dan Pembangunan Sistem Pemesanan Obat Studi Kasus Pada Poliklinik Pratama Jakarta. *Jurnal CKI On Spot. Vol. 9 No. 2 Desember 2016*.

[11] Ridlo, I. A. (2017). Panduan Pembuatan Flowchart. Surabaya: Fakultas Kesehatan Masyarakat, Departemen Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan.

[12] Susanto, H. (2018). Sistem Rekomendasi Penentuan Penerima Dana Bantuan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *Tugas Akhir Thesis, Universitas Teknologi Yogyakarta*.

[13] Sutopo, P. D. (2016). Sistem Informasi Ekseku-tif Sebaran Penjualan Kendaraan Bermotor Roda 2 Di Kalimantan Timur Berbasis Web. *Jurnal Informatika Mulawarman Vol 11 No 1*.

[14] Wibowo, Y. F. (2017). Rancang Bangun Sistem Informasi Pengolahan Surat dan Arsip Berbasis Web Studi Kasus Biro Kemahasiswaan Universitas Muhammadiyah Malang.